

## Interpellationssvar

Dnr 18KS123-3  
2018-05-21

Kommunfullmäktige

### Svar på Interpellation Socialdemokraterna (S) - Förskolepersonalens sjukfrånvaro under "vabruari"

Vid kommunfullmäktiges sammanträde den 26 mars 2018, väckte Eva Älander Socialdemokraterna (S) följande interpellation.

"Många Gävlebor, inte minst de som har små barn eller småbarnsföräldrar i sin närhet, har inlett 2018 genom sjukdomar. Den så kallade vabruari är en tidsperiod som inte enbart påverkar de sjukdomsdrabbade individerna, utan även får negativa konsekvenser för det omgivande samhället.

Förskolornas vardag fylls under vinterhalvåret av influensa, magsjuka, förkylningar och många andra smittsamma och besvärliga tillstånd. Under den här perioden är rinnande barnnäsor, högljudda nysningar, feberblanka ögon och kaskadspyor vardagsmat för förskollärare och barnskötare i Gävle kommuns förskolor. Trots detta lyckas personalen på våra förskolor anordna en högkvalitativ pedagogisk verksamhet för våra yngsta kommunmedborgare.

Vår hårt arbetande förskolepersonal befinner sig mitt i smittohärdarna och ofta får de ta hand om barn som, trots tydliga rutiner, återkommer till förskolan innan de är fullt friska. Detta leder i många fall till att personal insjuknar och kan återinsjukna upprepade gånger. Vid vart och ett av dessa sjukdomstillfällen inträffar en karensdag för den enskilde förskolläraren eller barnskötaren.

Personalen på våra förskolor förtjänar de allra bästa förutsättningarna för att kunna utföra sitt viktiga arbete. Med tanke på att det finns svårigheter att rekrytera och behålla behöriga förskolelärare är det i Gävle kommuns intresse att göra vad vi kan för att framstå som en attraktiv arbetsgivare.

Med anledning av ovanstående vill jag fråga ansvarig politiker:

- Hur många sjukdagar hade förskollärare och barnskötare på Gävle kommuns förskolor under januari-mars 2018?
- Hur många av dessa dagar var karensdagar?

- Hur stor andel av samtliga kommunanställdas karensdagar januari-mars 2018 orsakades av anställda inom Utbildning Gävle?
- Vilket arbete görs inom Utbildning Gävle för att förebygga kortare sjukfrånvaro hos kommunens förskollärare och barnskötare?"

**Evelyn Klöverstedt (L)**, Utbildningsnämndens ordförande fick i uppdrag att besvara interpellationen.

## **Som svar på interpellationen vill jag anföra följande**

### **Svar på fråga 1**

Under tidsperioden januari till mars 2018 hade tillsvidareanställda förskollärare 6 471 sjukdagar och tillsvidareanställda barnskötare 3 128 sjukdagar.

### **Svar på fråga 2**

Under samma tidsperiod, januari till mars 2018 hade tillsvidareanställda förskollärare 123,6 karensdagar och tillsvidareanställda barnskötare 46,6 karensdagar.

### **Svar på fråga 3**

Gävle kommuns totala antal karensdagar var 846,6, av dessa var Utbildning Gävles totala antal karensdagar 346,7 eller utifrån frågeställningen 40,95%.

### **Svar på fråga 4**

Utbildning Gävle bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete där varje verksamhet tar upp punkten arbetsmiljö vid varje arbetsplatsträff. Biträdande förskolechef inventerar vad som kan ses som risker och man kommer fram till förebyggande åtgärder för att minimera riskerna. Sjukfrånvaro kan ingå i detta arbete.

I uppdragsdialoger ser chef och medarbetare över uppdraget för berörd person och stämmer av hur arbetsbelastningen ser ut.

Varje förskolechef kan besluta om att anställa pooltjänst/er för att möta behovet vid sjukfrånvaro. Det finns också timvikarier som är kopplade till de olika förskole områdena vilka är tillgängliga i ett timbokningssystem. Varje förskola har vikariesamordnare som ser över behovet för dagen och säkerställer att det finns bemanning.

Verksamheterna tar också hjälp av regionens smittskyddsinformation när det gäller att informera vårdnadshavarna om vikten av att barn med smitta är hemma och inte på förskolan.

Cheferna följer upp varje medarbetare vid upprepad korttidsfrånvaro för att fånga upp orsaken. Åtgärder och förebyggande arbete läggs in i ett för detta avsett webbaserat system.

Verksamhetschefen för förskolan följer upp varje förskole områdes sjukstatistik enskilt med respektive förskolechef för att identifiera om det är några åtgärder som behöver vidtas på övergripande nivå. Det systematiskt arbetsmiljöarbete utgår från medarbetarundersökningar som görs under hela läsåret.

Arbetsgivare och arbetstagare har ett gemensamt ansvar för att samverka i arbetsmiljöfrågor. Positivt arbetsklimat samt god hälsa och arbetsmiljö är några av målen för samverkan. I samverkan lyfts vikten av att planera och anställa vikarier i god tid inför perioder med känd hög sjukfrånvaro, det vill säga februari-mars samt under september. Detta för att trygga och säkra upp verksamheten.

Med detta anser jag interpellationen som besvarad.

Evelyn Klöverstedt (L)  
Ordförande Utbildningsnämnden